



Município de Céu Azul

Estado do Paraná

LEI Nº 2.341, DE 23 DE MARÇO DE 2022.

Concede Recomposição do Piso Salarial aos Profissionais do Magistério Público da Educação Básica, e dá outras providências.

O Poder Legislativo Municipal de Céu Azul, Estado do Paraná, aprovou, e eu, Prefeito Municipal,

Considerando a Lei Complementar nº 101/2000 que “Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências”;

Considerando a Lei Municipal nº 1.204/2012, de 5 de abril de 2012 que “Autoriza o executivo municipal a implantar o piso do vencimento base para os profissionais do magistério público da educação básica”, sanciono a seguinte,

Lei:

Art. 1º Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a conceder recomposição do piso salarial aos Profissionais do Magistério Público da Educação Básica, na forma que preceituam a Lei Federal nº 11.738/2008, decorrente de parte da variação concedida pela Portaria Interministerial nº 67/2022 que homologa o Parecer nº2/2022 da Secretaria de Educação Básica do Ministério da Educação, o importe de 16% (dezesseis pontos percentuais).

Art. 2º Por força do artigo 5º da Lei Federal nº 11.738/2008, fica assegurado aos profissionais do magistério público municipal, cujo vencimento básico, no exercício 2022 seja inferior ao valor do piso salarial nacional do magistério público da educação básica, a complementação pessoal da respectiva remuneração àquele piso, equivalente ao valor mensal, em conformidade com a respectiva jornada de trabalho, conforme Anexo I, parte integrante desta Lei.


Art. 3º Aplica-se o previsto nos artigos 1º e 2º desta lei a todos os profissionais efetivos e temporários, do magistério público da educação básica, em atividade.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2022.

Gabinete do Prefeito de Céu Azul - PR, em 23 de março de 2022.

Publicado no Diário Oficial Eletrônico
do Município de Céu Azul
no endereço www.ceuazul.pr.gov.br

Dia: 25/3 2022
Página: 1a6 edição 2958


Rui Carlos Maccari
Prefeito em Exercício

(*) Republicação da Lei nº 2.341, de 22 de março de 2022, por ter constado incorreção, quanto ao original, na Edição do Diário Oficial do Município, edição 2955, página 11.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CÉU AZUL
ESTADO DO PARANÁ

ANEXO I

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO Nº 03/2022

Artigo 16 da Lei 101/2000

EVENTO	() Criação	() Expansão	(X) Aperfeiçoamento			
Cargo	Local	Qtde.	Salário Individual	Insalubridade	Total Salário Individual	Salário Total Mensal
Revisão Salarial para os Professores Municipais de 16,00% referente de parte da tabela de correção do piso nacional aos professores da educação básica, concedido pelo governo federal.						86.922,96
Total Mensal						86.922,96
13º Salário						7.243,58
1/3 Férias						2.414,53
Encargos Patronais (INSS) - 20% + RAT 1,63840%						20.898,60
Impacto Mensal						117.479,67
Impacto Anual na Folha de Pagamento						1.409.756,04

Resumo	Gastos C/Pessoal	RCL Dezembro/2021	Impacto Anual (%)
Revisão Salarial dos Professores Municipais	1.409.756,04	55.264.484,83	2,55%
Chamamento de Servidores pelo Concurso Público	256.048,56		0,46%
Reativação da revisão Salarial para os Servidores Municipais.	605.361,00		1,10%
Despesas C/Pessoal Folha de Dezembro/2021	22.180.414,78		40,14%
SOMA ATUALIZADA	24.451.580,38		44,25%
Vigência	Início: 01/2022		Fim: Indeterminado

ESTIMATIVA DAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA E PARA OS DOIS SEGUINTE

DESCRIÇÃO	2021	2022	2023
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	22.180.414,78	27.141.254,22	29.176.848,29

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

EXERCÍCIO	A	B	IMPACTO
	Folha Estimado	RCL Estimada	(A / B)
2022	27.141.254,22	58.580.353,92	46,33%
2023	29.176.848,29	62.095.175,16	46,99%
2024	31.391.371,08	66.131.361,55	47,47%

Nota Explicativa:

FOLHA DE PAGAMENTO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA
Valores realizados em 2021	RCL Realizada em 2021
Valores Estimado para 2022 (Valor de 2021 + Reativação de 4,52% + Previsão de Atualização da folha pelo IPCA.	RCL 2022 (RCL 2021 + Atualização 6,00%)
Valores Estimado para 2023 (Valor de 2022 + Previsão de Atualização de 6,00% na folha + retorno dos aposentados e pensionistas no Índice da Folha	RCL Estimada 2023 (RCL 2022 + Previsão de Atualização 6,00%)
Valores Estimado para 2024 (Valor de 2023 + Previsão de Atualização de 6,50% na folha	RCL Estimada 2024 (RCL 2023 + Previsão de Atualização 6,50%)

Acompanhamento da Despesa Folha de pagamento dos último cinco anos			Acompanhamento da Receita Corrente Líquida dos últimos cinco anos		
EXERCÍCIO	Despesa Folha	%	PERÍODO	Valor RCL	%
Despesa Folha Exercício 2018	20.593.638,81		Receita Corrente Líquida 2018	42.356.536,48	
Despesa Folha Exercício 2019	22.806.394,47	10,74%	Receita Corrente Líquida 2019	43.951.525,28	3,77%
Despesa Folha Exercício 2020	22.621.051,91	-0,81%	Receita Corrente Líquida 2020	48.760.370,98	10,94%
Despesa da Folha 2021	22.180.414,78	-1,95%	Receita Corrente Líquida 2021	55.264.484,83	13,34%
Despesa Estimada da Folha para 2022	27.141.254,22	22,37%	R. C. L. Estimada para 2022	58.580.353,92	6,00%

Obs.: As estimativas acima não consideram possíveis contratações, reajustes, horas extras, Funções Gratificadas, nem o crescimento vegetativo da folha em razão de progressões e vantagens decorrentes do plano de carreira dos servidores para o exercício, tampouco os reflexos da contabilização dos gastos com pessoal das entidades, e outras desp. com Pessoal decorrentes de Contr.de Terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF). Também não estão previsto os crescimento das despesas com folha de pagamento dos consórcios públicos e as Outras Despesas de Pessoal Decorrentes de Contratos de Terceirização (Médicos).

Céu Azul, 25 de fevereiro de 2022

ENEDIR
WICHOSKI:
70650004949

EneDir Wichoski
CRC/PR 054174/0-1

LAURINDO
SPEROTTO:
24196010920

Laurindo Sperotto
Prefeito Municipal

Assinado digitalmente por ENEDIR WICHOSKI
70650004949
DN: CN=ENEDIR WICHOSKI, OU=Secretaria de
Receita Fiscal do Brasil - RFB, O=DIRETORIA DE
AS - DUTEM BRASCO, OU=SECRETARIA DE
RECEITA FEDERAL DO BRASIL, CN=ENEDIR WICHOSKI
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localidade: Rua Neópolis de Primavera, eq.1
Data: 2022.02.25 17:13:52-0300
Folha: 1 de 1

Assinado digitalmente por LAURINDO SPEROTTO
24196010920
DN: CN=LAURINDO SPEROTTO, OU=Secretaria de
Receita Fiscal do Brasil - RFB, OU=DIRETORIA DE
RECEITA FEDERAL DO BRASIL, CN=LAURINDO SPEROTTO
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localidade: Rua Neópolis de Primavera, eq.1
Data: 2022.02.25 17:21:30-0300
Folha: 1 de 1

ANEXO III

TABELA DE VENCIMENTOS

PROFESSOR

NÍVEIS	CLASSES														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A	1.549,96	1.580,95	1.612,57	1.644,82	1.677,72	1.711,28	1.745,51	1.780,41	1.816,01	1.852,33	1.889,40	1.927,18	1.965,72	2.005,03	2.045,14
B	1.858,95	1.897,15	1.935,08	1.973,79	2.013,27	2.053,54	2.094,60	2.136,49	2.179,22	2.222,80	2.267,27	2.312,61	2.358,86	2.406,04	2.454,17
C	2.045,94	2.086,86	2.128,60	2.171,17	2.214,59	2.258,88	2.304,06	2.350,15	2.397,15	2.445,08	2.494,00	2.543,87	2.594,75	2.646,64	2.699,56
D	2.352,83	2.399,89	2.447,39	2.496,84	2.546,78	2.597,73	2.649,67	2.702,66	2.756,72	2.811,85	2.868,09	2.925,45	2.983,96	3.043,64	3.104,51

NÍVEL	CLASSES														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
PE	2.250,53	2.295,54	2.341,46	2.388,29	2.436,05	2.484,77	2.534,47	2.585,16	2.636,85	2.689,60	2.743,39	2.798,26	2.854,23	2.911,30	2.969,53

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL

NÍVEIS	CLASSES														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A	2.324,92	2.371,42	2.418,86	2.467,23	2.516,57	2.566,91	2.618,24	2.670,61	2.724,00	2.778,49	2.834,07	2.890,75	2.948,56	3.007,53	3.067,66
B	2.789,90	2.845,70	2.902,62	2.960,67	3.019,87	3.080,28	3.141,88	3.204,72	3.268,82	3.334,19	3.400,88	3.468,89	3.538,28	3.609,04	3.681,21
C	3.068,88	3.130,27	3.192,88	3.256,73	3.321,87	3.388,30	3.456,08	3.525,19	3.595,70	3.667,61	3.740,97	3.815,79	3.892,09	3.969,94	4.049,34
D	3.529,23	3.599,82	3.671,82	3.745,25	3.820,15	3.896,56	3.974,48	4.053,97	4.135,05	4.217,76	4.302,10	4.388,14	4.475,92	4.565,42	4.656,75

QUADRO EM EXTINÇÃO

NÍVEL	CLASSES														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
PE	3.375,77	3.443,30	3.512,17	3.582,40	3.654,06	3.727,14	3.801,68	3.877,72	3.955,28	4.034,38	4.115,07	4.197,36	4.281,32	4.366,94	4.454,27

ANEXO V
TABELA DE GRATIFICAÇÕES
FUNÇÃO DE DIREÇÃO DE INSTITUIÇÕES EDUCACIONAIS

Jornada de trabalho na Função	Número de cargos à disposição da Função	Porte das instituições educacionais	Valor da Gratificação
20 horas semanais	1 cargo de 20 horas	Porte I	557,98
		Porte II	650,99
		Porte III	743,98
40 horas semanais	2 cargos de 20 horas	Porte I	1.115,95
		Porte II	1.301,97
		Porte III	1.487,97
	1 cargo de 30 horas	Porte I	2.045,96
		Porte II	2.231,98
		Porte III	2.417,96
	1 cargo de 20 horas	Porte I	2.975,91
		Porte II	3.161,93
		Porte III	3.347,91

ANEXO VI
TABELA DE GRATIFICAÇÕES
FUNÇÃO DE COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA DE INSTITUIÇÕES EDUCACIONAIS

Jornada de trabalho na Função	Número de cargos à disposição da Função	Porte das instituições educacionais	Valor da Gratificação
20 horas semanais	1 cargo de 20 horas	Porte I	464,99
		Porte II	557,98
		Porte III	650,99
40 horas semanais	2 cargos de 20 horas	Porte I	929,96
		Porte II	1.115,95
		Porte III	1.301,97
	1 cargo de 30 horas	Porte I	1.859,97
		Porte II	2.045,96
		Porte III	2.231,98
	1 cargo de 20 horas	Porte I	2.789,92
		Porte II	2.975,91
		Porte III	3.161,93

ANEXO VII
TABELA DE GRATIFICAÇÕES
FUNÇÃO DE ASSESSORIA PEDAGÓGICA E EDUCACIONAL

Jornada de trabalho na Função	Número de cargos à disposição da Função	Valor da Gratificação
20 horas semanais	1 cargo de 20 horas	836,97
40 horas semanais	2 cargos de 20 horas	1.673,96
	1 cargo de 30 horas	2.603,94
	1 cargo de 20 horas	3.533,89